Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6/12/24

Nombre de empleado: Monica Bonilla

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	10	10
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	10	10
Trabajo en equipo	10	10	10

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	10	10
Autocontrol	10	10	10
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	10	10	10
Cooperación	10	10	10

Total

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Monca B

Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6 DIC 2024.

Nombre de empleado: Marybsa Bibiana Corredor Moreno

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	7	8.5
Seguimiento de instrucciones	9	6	7.5
Liderazgo	10	6	8
Responsabilidad	10	8	9
Confiabilidad	10	7	8.5
Manejo de conflictos	10	8	9
Trabajo en equipo	10	6	8

TOTAL 8.1

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	8	9
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	9	7	8
Seguridad	10	8	9
Creatividad	10	7	8.5
Cooperación	10	6	8

Total 8.3

Observaciones_____

_____

_____

_____ Marybsa B Corredor.

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09 Diciembre 2024
Nombre de empleado: María Angélica Guerrero Cárdenas
Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	10	9	9.5
Liderazgo	9	9	9
Responsabilidad	9	9	9
Confiabilidad	10	9	9.5
Manejo de conflictos	9	9	9
Trabajo en equipo	10	9	9.5
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8	9	8.5
Autocontrol	10	9	9.5
Adaptabilidad	10	9	9.5
Seguridad	9	9	9
Creatividad	10	9	9.5
Cooperación	10	9	9.5
		Total	9.5

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09-12-2024

Nombre de empleado: Patricia Barón

Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	8	9
Seguimiento de instrucciones	9	8	8.5
Liderazgo	10	8	9
Responsabilidad	9	9	9
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	9	8	8.5
Trabajo en equipo	10	10	10

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	8	8.5
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	9	8	8.5
Cooperación	10	9	9.5

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06-12-24

Nombre de empleado: Karolyn Joseph Igleskas Cardoza

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	9.0	9	9
Liderazgo	9.0	8	8.5
Responsabilidad	10.0	9	9.5
Confiabilidad	10.0	9	9.5
Manejo de conflictos	8.5	8	8.5
Trabajo en equipo	10.0	9	9.5
		TOTAL	8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.0	8	8.5
Autocontrol	8.5	8	8.5
Adaptabilidad	10.0	9	9.5
Seguridad	10.0	9	9.5
Creatividad	9.0	7	8
Cooperación	10.0	9	9.5
		Total	8.5

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Karolyn I.
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 - 12 - 24

Nombre de empleado: Diana María Reyes Forero

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	10	10
Seguimiento de instrucciones	10.0	10	10
Liderazgo	9.5	9	9.5
Responsabilidad	10.0	9	9.5
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	10.0	10	10
Trabajo en equipo	10.0	10	10

TOTAL 9.7

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	9	9.5
Autocontrol	10.0	10	10
Adaptabilidad	9.5	10	9.5
Seguridad	9.5	9	9.5
Creatividad	10.0	9	9.5
Cooperación	10.0	10	10

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Diana Reyes
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06-02-24

Nombre de empleado: Michell Vanessa Bonilla Coronado.

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	8	9
Seguimiento de instrucciones	10.0	7	8.5
Liderazgo	10.0	8	9
Responsabilidad	8.5	8	8.5
Confiabilidad	10.0	9	9.5
Manejo de conflictos	8.5	8	8.5
Trabajo en equipo	10.0	8	9

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	8	9
Autocontrol	9.0	9	9
Adaptabilidad	9.5	8	8.5
Seguridad	10.0	9	9.5
Creatividad	10.0	7	8.5
Cooperación	10.0	8	9.

Total 8.6.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Vanessa Benitez.
_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 - 09 - 24

Nombre de empleado: Darcy Yuliana Montenegro Sanchez.

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	8	9
Seguimiento de instrucciones	10.0	8	9
Liderazgo	90.0	8	9
Responsabilidad	10.0	10	10
Confiabilidad	10.0	8	9
Manejo de conflictos	8.5	8	8.5
Trabajo en equipo	10.0	8	9

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.5	8	8.5
Autocontrol	9.0	9	9
Adaptabilidad	10.0	9	9.5
Seguridad	10.0	9	9.5
Creatividad	8.0	8	8
Cooperación	10.0	10	10

Total 8.8

Observaciones _____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: Diciembre 6 /2024
Nombre de empleado: Nubia Angelica Buitrago Alemán
Nombre del jefe inmediato: Mónica Marcela Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	9.5	9	9.5
Liderazgo	9.0	9	9
Responsabilidad	9.6	9	9.6
Confiabilidad	9.6	9	9.6
Manejo de conflictos	9.6	9	9.6
Trabajo en equipo	9.4	9	9.4
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	9	9.5
Autocontrol	9.5	9	9.5
Adaptabilidad	9.8	9	9.8
Seguridad	9.7	9	9.7
Creatividad	9.0	9	9
Cooperación	9.5	9	9.5.
		Total	9.5.

Observaciones _____

_____

_____

_____ _____

Responsable del servicio Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: Diciembre 2024
Nombre de empleado: Karen Hernández
Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8	8	16
Seguimiento de instrucciones	10	9	19
Liderazgo	10	10	20
Responsabilidad	10	10	20
Confiabilidad	10	10	20
Manejo de conflictos	10	9	19
Trabajo en equipo	10	10	20

TOTAL 19.14

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	9	19
Autocontrol	10	9	19
Adaptabilidad	10	9	19
Seguridad	10	9	19
Creatividad	9	8	17
Cooperación	10	10	20

Total 18.8

Observaciones_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6/12/2024

Nombre de empleado: Diana Diaz preciado.

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.8	8	16.8
Seguimiento de instrucciones	9.0	9	18
Liderazgo	9.0	7	16
Responsabilidad	9.0.	8	17
Confiabilidad	9.0	8	17
Manejo de conflictos	9.1	8	17.1
Trabajo en equipo	9.0	8	17

TOTAL 16.9

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.7	7	15.7
Autocontrol	9.0	9	18
Adaptabilidad	9.0	9	18
Seguridad	9.0	8	18
Creatividad	9.0	8	18
Cooperación	9.0	8	18

Total 17

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 9-Dic-2024

Nombre de empleado: Ximena Beltran

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	8	17
Seguimiento de instrucciones	9.0	9	18
Liderazgo	8.0	8	16
Responsabilidad	9.5	8	17.5
Confiabilidad	9.5	10	19.5
Manejo de conflictos	9.0	9	18
Trabajo en equipo	9.5	9	18.5

TOTAL 19.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.0	9	18
Autocontrol	9.0	10	19
Adaptabilidad	9.0	10	19
Seguridad	9.0	9	18
Creatividad	9.0	9	18
Cooperación	9.5	10	19.5

Total 19

Observaciones_____

_____

_____

_____ Responsable del servicio

Ximena Beltran
_____ Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6/12/2024

Nombre de empleado: Olga Patricia Mayorga

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.1	10	19.1
Seguimiento de instrucciones	9.1	9	18.1
Liderazgo	9.0	9	18
Responsabilidad	9.0	10	19
Confiabilidad	9.1	9	18
Manejo de conflictos	9.0	9	18
Trabajo en equipo	9.0	9	18

TOTAL 18.2

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.1	9	17
Autocontrol	8.1	8	16.1
Adaptabilidad	8.1	8	16.1
Seguridad	9.1	9	18.1
Creatividad	9.0	8	17
Cooperación	9.1	10	19.1

Total 17.5

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09 Diciembre 2024

Nombre de empleado: Mayra Alejandra Aldana Durán

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	7	16.5
Seguimiento de instrucciones	9.5	8	17.5
Liderazgo	8.5	8	16.5
Responsabilidad	9.5	8	17.5
Confiabilidad	10.0	10	20.
Manejo de conflictos	9.5	8	17.5
Trabajo en equipo	10.0	10	20

TOTAL 20.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	9	18.5
Autocontrol	9.5	9	18.5
Adaptabilidad	10.0	10	20
Seguridad	9.5	9	18.5
Creatividad	9.5	9	18.5
Cooperación	10.0	10	20.

Total 20.

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 diciembre 2024

Nombre de empleado: Erika Johanna Boyacá Vergara

Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	8	17.
Seguimiento de instrucciones	9.0	8	17
Liderazgo	9.0	9	18
Responsabilidad	9.0	10	19
Confiabilidad	9.5	9	18.5
Manejo de conflictos	9.0	9	18
Trabajo en equipo	9.5	10	19.5

TOTAL 18.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	100	9	19
Autocontrol	9.5	9	18.5
Adaptabilidad	9.0	10	19
Seguridad	10.0	9	19
Creatividad	10.0	10	20
Cooperación	10.0	10	20.

Total 195.

Observaciones _____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 9 / Diciembre- 2024

Nombre de empleado: Julieth Andrea Castillo Guerrero

Nombre del jefe inmediato: Mónica Marcela Bonilla Cano

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.5	7	15.5
Seguimiento de instrucciones	10	10	20
Liderazgo	9.5	10	19.5
Responsabilidad	9.8	9	18.8
Confiabilidad	10	10	20
Manejo de conflictos	9.7	9	18.7
Trabajo en equipo	9.8	9	18.8
		TOTAL	18.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	9	19
Autocontrol	9.6	9	18.6
Adaptabilidad	10	10	20
Seguridad	9.8	9	18.8
Creatividad	9.9	10	19.9
Cooperación	10	10	20
		Total	19.

Observaciones Un año de transformaciones positivas en mi ámbito laboral, profesional, social, gracias al liderazgo de mi coordinadora, quien siempre está dispuesta a orientar los procesos llevados a cabo en la unidad operativa. Gracias

Responsable del servicio

Julieth Castillo

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09-Diciembre-2024

Nombre de empleado: Sandra Jazmin Urquijo Roncancio

Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla Caro

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8,5	9	17.5
Seguimiento de instrucciones	10,0	10	20
Liderazgo	9,5	9	18.5
Responsabilidad	9,8	10	19.8.
Confiabilidad	10,0	10	20.
Manejo de conflictos	9,8	9	18.8.
Trabajo en equipo	9,8	10	19.8

TOTAL 18.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10,0	10	20
Autocontrol	9,8	9	18.8
Adaptabilidad	10,0	10	20
Seguridad	9,8	10	19.8
Creatividad	9,8	9	18.8
Cooperación	10,0	10	20.

Total 19.

Observaciones Fue un año de grandes experiencias, aprendizajes, metas lideradas siempre por la coordinadora Monica Bonilla con un direcciona-miento excelente

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024.

Nombre de empleado: Olga Patricia Reyes.

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	9	19
Seguimiento de instrucciones	9	8	17
Liderazgo	10	8	18
Responsabilidad	10	10	20
Confiabilidad	9	8	17
Manejo de conflictos	9	8	17
Trabajo en equipo	10	9	19

TOTAL 18.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	18
Autocontrol	9	9	18
Adaptabilidad	10	9	19
Seguridad	9	9	18
Creatividad	9	8	17
Cooperación	10	10	20

Total 18.

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Olga Patricia Perez S.

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/24

Nombre de empleado: Argie Gonzalez Mendoza

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla Coro

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	9	18
Seguimiento de instrucciones	9.0	8	17
Liderazgo	9.0	9	18
Responsabilidad	10.0	10	20
Confiabilidad	10.0	10	20
Manejo de conflictos	10.0	9	19
Trabajo en equipo	10.0	10	20

TOTAL 18.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	9	19
Autocontrol	10.0	9	19
Adaptabilidad	9.0	9	18
Seguridad	9.0	9	18
Creatividad	8.0	8	16
Cooperación	100	10	20.

Total 18.

Observaciones _____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Argie Gonzalez M.
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6 | Dic | 2024

Nombre de empleado: Pedro Reto Benitez

Nombre del jefe inmediato: Monica Baille

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8	4	6
Seguimiento de instrucciones	7	4	5.5
Liderazgo	8	5	6.5
Responsabilidad	7	4	5.5
Confiabilidad	9	9	9
Manejo de conflictos	9	9	9
Trabajo en equipo	9	7	8.

TOTAL 6.8

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	7	8.
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	9	8	8.5
Seguridad	9	8	8.5
Creatividad	8	6	7.
Cooperación	9	7	8.

Total 8.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Pedro Pedro B
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Luz Mary Rincón

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	85	6	7.5
Seguimiento de instrucciones	85	5	6.5
Liderazgo	80	5	6.5
Responsabilidad	90	5	7
Confiabilidad	95	10	9.5
Manejo de conflictos	95	10	9.5
Trabajo en equipo	98	8	8.5

TOTAL 7.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	95	8	8.5
Autocontrol	95	8	8.5
Adaptabilidad	95	9	9
Seguridad	80	9	8.5
Creatividad	90	9	9
Cooperación	95	9	9.5

Total 8.5

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Jenny Bibiam castillo Guerrero

Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Benitez Caro

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	10	9.5
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	9	9.5
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	9	9.5
Trabajo en equipo	10	10	10
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	10	10
Autocontrol	10	10	10
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	9.6	9	9
Creatividad	10	10	10
Cooperación	10	10	10
		Total	9.8.

Observaciones Doy gracias a Dios por este año, lleno de experiencias significativas y aprendizajes liderados por la responsable del servicio. Monica Bonilla

Responsable del servicio

Bibiam Castillo G

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09 Diciembre 2024

Nombre de empleado: Deny Viviana Gutierrez Bustos

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	10	9	9.5
Liderazgo	9.0	9	9
Responsabilidad	9.9	9	9.5
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	10	10
Trabajo en equipo	10	10	10
			TOTAL 9.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.0	9	9
Autocontrol	9.5	9	9.5
Adaptabilidad	9.9	10	9.5
Seguridad	10	10	10
Creatividad	9.5	9	9.5
Cooperación	10	10	10.
			Total 9.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

OERN GUTIERREZ.
Empleado

Scanned with CamScanner

Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos d

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Amalia Mireya Molano Rojas

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.5	8	8.5
Seguimiento de instrucciones	90	8	8.5
Liderazgo	90	8	8.5
Responsabilidad	90	8	8.5
Confiabilidad	90	8	8.5
Manejo de conflictos	91	8	8.5
Trabajo en equipo	91	8	8.5

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.5	8	8.5
Autocontrol	9.0	8	8.5
Adaptabilidad	9.0	9	9
Seguridad	85	8	8.5
Creatividad	7.5	8	8.5
Cooperación	90	8	8.5.

Total 8.

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6 - Diciembre /2024

Nombre de empleado: Liliana Duarte V.

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.1-9.0	8	8.5
Seguimiento de instrucciones	9.1-10.0	8	9.5
Liderazgo	7.1-8.0	7	7.5
Responsabilidad	9.1-10.0	8	9.5
Confiabilidad	9.1-10.0	9	9
Manejo de conflictos	9.1-10.0	9	9
Trabajo en equipo	9.1-10.0	10	9.5

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.1-9.0	8	8.5
Autocontrol	9.1-10.0	9	9
Adaptabilidad	9.1-10.0	9	9
Seguridad	9.1-10.0	9	9
Creatividad	9.1-10.0	10	9.5
Cooperación	9.1.-10.0	9	9

Total 8.

Observaciones _____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Liliana Duarte
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Yency Pada Castañeda Ortiz

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	9	9
Seguimiento de instrucciones	9.0	9	9
Liderazgo	85	9	9.5
Responsabilidad	9.0	10	9.5
Confiabilidad	9.5	10	9.5
Manejo de conflictos	90	10	9.5
Trabajo en equipo	90	10	9.5
			TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	90	9	9
Autocontrol	85	9	9.5
Adaptabilidad	85	10	9
Seguridad	8.5	9	8.5
Creatividad	7.5	7	8
Cooperación	9.0	10	9.5
			Total 8.

Observaciones_____

_____

_____

_____ Responsable del servicio

Yenci Castañeda
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 / Diciembre / 2024

Nombre de empleado: Diana Marcela Bermeio Garcia.

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	9.5	9	9.5
Liderazgo	8.5	8	8.5
Responsabilidad	10.0	9	9.5
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	10.0	9	9.5
Trabajo en equipo	10.0	10	10

TOTAL 9.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	9	9.5
Autocontrol	9.5	9	9.5
Adaptabilidad	9.0	10	9.5
Seguridad	9.5	10	9.5
Creatividad	9.5	9	9.5
Cooperación	9.5	9	9.5

Total 9.5

Observaciones_____

_____

_____

_____ _____

Responsable del servicio Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09/12/2024

Nombre de empleado: Leydy Thayanna Rodriguez Reina

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	9	9
Seguimiento de instrucciones	9.0	9	9
Liderazgo	10.0	10	10
Responsabilidad	9.0	10	9
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	10.0	10	10
Trabajo en equipo	10.0	10	10

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmedianto superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	9	9.5
Autocontrol	10.0	10	10
Adaptabilidad	10.0	10	10
Seguridad	10.0	10	10
Creatividad	10.0	10	10
Cooperación	10.0	10	10.

Total 9.8.

Observaciones_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Dolly González Aguilera

Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla Cano.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.2.	9	9.
Seguimiento de instrucciones	9.5	10	9.5
Liderazgo	9.0	9	9
Responsabilidad	9.2.	10	9.5
Confiabilidad	9.5	10	9.5
Manejo de conflictos	9.2	10	9.5
Trabajo en equipo	9.5	10	9.5

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	10	9.5
Autocontrol	9.5	10	9.5
Adaptabilidad	92	10	9.5
Seguridad	9.5	10	9.5
Creatividad	9.0	9	9
Cooperación	95.	10	9.5

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Dolly Gonzalez
_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09/12/2024

Nombre de empleado: Flor Emilsen Clavijo

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	9	8	8.5
Liderazgo	9	8	8.5
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	9	8	8.5
Trabajo en equipo	10	9	9.5
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	9
Autocontrol	9	8	8.5
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	10	9	9.5
Cooperación	10	10	10
		Total	9.5

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Aydée Margoth Almanza Molina

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	10	9.5
Seguimiento de instrucciones	100	10	10
Liderazgo	85	9	8.5
Responsabilidad	100	10	10
Confiabilidad	95	10	9.5
Manejo de conflictos	100	10	10
Trabajo en equipo	95	9	9.5

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	95	9	9.5
Autocontrol	100	10	10
Adaptabilidad	95	10	9.5
Seguridad	90	10	9.5
Creatividad	95	10	9.5
Cooperación	100	10	10

Total 9.5

Observaciones _____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09/12/2024

Nombre de empleado: Yeni Rocio Rodriguez

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	9	9.5
Liderazgo	9.5	9	9.5
Responsabilidad	10	9	9.5
Confiabilidad	10	9	9.5
Manejo de conflictos	10	9	9.5
Trabajo en equipo	10	9	9.5

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	9	9.5
Autocontrol	10	10	10
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	9	9.5
Creatividad	9.5	9	9.5
Cooperación	10	9	9.5

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Yeni Rodriguez

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09 | 12 | 2024.

Nombre de empleado: Olga Ramero

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	9	9.5
Seguimiento de instrucciones	9.7	7	8.
Liderazgo	9.1	7	8
Responsabilidad	9.6	8	8.5
Confiabilidad	9.7	9	9.7
Manejo de conflictos	9.5	8	8.5
Trabajo en equipo	9.7	7	8

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.7	7	8
Autocontrol	9.7	8	9.7
Adaptabilidad	9.7	8	9.7
Seguridad	9.5	9	9.5
Creatividad	9.6	8	9.6
Cooperación	9.6	6	7.5.

Total 8.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Olga Ravera
_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6- diciembre- 2024
Nombre de empleado: Heidy Johanna Alarcón
Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.0	8	8.5
Seguimiento de instrucciones	9.5	9	9.5
Liderazgo	10.0	10	10
Responsabilidad	9.0	9	9
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	9.5	9	9.5
Trabajo en equipo	10.0	10	10
			TOTAL 9.2

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.6	9	9.6
Autocontrol	9.0	9	9
Adaptabilidad	10.0	10	10
Seguridad	10.0	10	10
Creatividad	9.2	9	9.2
Cooperación	10.0	10	10.
			Total 9.5

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Heidy Alarcón M
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6/Dic./2024

Nombre de empleado: Mirta Yanneth Rodríguez

Nombre del jefe inmediato: Mónica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	9	9.5
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	10	10
Trabajo en equipo	10	10	10

TOTAL 9.8.

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	9	9.5
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	9	10	9.5
Creatividad	9	9	9
Cooperación	10	10	10

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 09/12/2024

Nombre de empleado: Viviana Gizet Martinez Escobar

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.1	8	8.5
Seguimiento de instrucciones	9.1	8	8.5
Liderazgo	10.0	9	9.5
Responsabilidad	10.0	9	9.5
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	10.0	9	9.5
Trabajo en equipo	10.0	9	9.5

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	9	9.5
Autocontrol	9.1	9	9.1
Adaptabilidad	10.0	9	9.5
Seguridad	9.1	9	9.1
Creatividad	10.0	9	9.5
Cooperación	10.0	9	9.5

Total 9.5

Observaciones _____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 / 12 / 2024

Nombre de empleado: Delia Quiroz Bassa

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla Caro.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	9	9.5
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	9.1	10	9.5
Trabajo en equipo	10	10	10
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	10	10
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	9.1	9	9.1
Cooperación	10	10	10.
		Total	9.6.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Delia Ruiz.
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06-Dic.-2024
Nombre de empleado: Nelcy Yulieth Bautista
Nombre del jefe inmediato: Monica Marcela Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	10	10
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	10	10
Trabajo en equipo	10	10	10

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10	10	10
Autocontrol	10	10	10
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	10	10	10
Cooperación	10	10	10

Total

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Nelda B.G.

Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6-Diciembre - 24

Nombre de empleado: Ana Maria Gomez Perez

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.1	9.0	18.1
Seguimiento de instrucciones	8.1	9.0	17.1
Liderazgo	8.1	9.0	17.1
Responsabilidad	10.0	9.0	19.1
Confiabilidad	9.1	9.0	18.1
Manejo de conflictos	9.6	9.0	18.6
Trabajo en equipo	10.0	9.0	19.0

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	9.0	18.5
Autocontrol	9.1	9.0	18.1
Adaptabilidad	9.5	9.0	18.5
Seguridad	9.7	9.0	18.7
Creatividad	10.0	9.0	19.0
Cooperación	8.1	9.0	17.1

Total

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6/12/2024.

Nombre de empleado: Rocio Del Reyes Ruiz

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9	9	9
Seguimiento de instrucciones	9	8	8.5
Liderazgo	9	9	9
Responsabilidad	9	9	9
Confiabilidad	9	10	9.5
Manejo de conflictos	9	10	9.5
Trabajo en equipo	9	9	9

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	9
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	9	9	9
Seguridad	9	10	9.5
Creatividad	9	9	9
Cooperación	9	10	9.5

Total

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06 - 12 - 2024

Nombre de empleado: Ingrid del Rosario Estrella Blanco

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.1-9.0	8	8
Seguimiento de instrucciones	9.1-10.0	9	9
Liderazgo	7.1-8.0	9	8
Responsabilidad	9.1-10.0	10	9
Confiabilidad	9.1-10.0	10	9
Manejo de conflictos	7.1-8.0	7	7
Trabajo en equipo	9.1-10.0	8	8.5

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.1-9.0	8	8
Autocontrol	7.1-8.0	8	7.5
Adaptabilidad	9.1-10.0	10	9.5
Seguridad	9.1-10.0	10	9.5
Creatividad	9.1-10.0	8	8.5
Cooperación	9.1-10.0	10	9.5.

Total 8.5.

Observaciones _____

_____

_____

Responsable del servicio

INGrid. Escorcia

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6-Diciembre 2024

Nombre de empleado: Nancy Rbiano Morales

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9	8	8.5
Seguimiento de instrucciones	9	8	8.5
Liderazgo	9	7	8
Responsabilidad	9	9	9
Confiabilidad	9	10	9.5
Manejo de conflictos	8	8	8
Trabajo en equipo	8	7	7.5

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	9
Autocontrol	10	9	9.5
Adaptabilidad	10	9	9.5
Seguridad	10	9	9.5
Creatividad	8	7	7.5
Cooperación	9	9	9.

Total 8.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 9/12/2024

Nombre de empleado: Andres Gonzalez L

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9.5	10	9.5
Seguimiento de instrucciones	10.0	10	10
Liderazgo	8.1	10	9
Responsabilidad	10.0	10	10
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	9.0	10	9.5
Trabajo en equipo	9.0	10	9.5
		TOTAL	9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.5	10	9.5
Autocontrol	8.1	10	9
Adaptabilidad	9.6	10	9.5
Seguridad	9.9	10	9.5
Creatividad	10.0	10	10
Cooperación	10.0	10	10
		Total	9.5.

Observaciones _____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 04- Diciembre 2024

Nombre de empleado: Angela Maricela Luna

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10	10	10
Seguimiento de instrucciones	10	10	10
Liderazgo	10	10	10
Responsabilidad	10	10	10
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	9	7	8
Trabajo en equipo	10	9	9.5

TOTAL 9.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	9
Autocontrol	10	10	10
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	10	10	10
Cooperación	10	10	10

Total 9.5.

Observaciones_____

_____

_____

_____ _____

Responsable del servicio Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024.

Nombre de empleado: Margarita Berrocal.

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	8	9
Seguimiento de instrucciones	9.0	8	8.5
Liderazgo	8.5	7	7.5
Responsabilidad	10.0	8	9
Confiabilidad	10.0	8	9
Manejo de conflictos	9.0	8	8.5
Trabajo en equipo	10.0	8	9

TOTAL 8.5

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	10.0	8	9
Autocontrol	8.5	8	8.5
Adaptabilidad	9.0	8	8.5
Seguridad	9.5	9	9.5
Creatividad	9.0	8	8.5
Cooperación	10.0	8	9

Total 8.5

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

_____
Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6 – 12 – 2024

Nombre de empleado: Sugelis elena Torres guette.

Nombre del jefe inmediato:

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.1 90	8	8
Seguimiento de instrucciones	7.1-8.0	9	8
Liderazgo	7.1-80	8	7.5
Responsabilidad	8.1-90	8	8
Confiabilidad	8.1-90	9	8.5
Manejo de conflictos	8.1-90	8	8
Trabajo en equipo	9.1-10	8	8,5

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.1-90	7	7.5
Autocontrol	9.1.90	8	8.5
Adaptabilidad	9.1-10	9	9
Seguridad	8.1-90	8	8
Creatividad	8.1 90	8	8
Cooperación	9.1-10	9	9

Total

Observaciones_____

Responsable del servicio

Empleado

Scanned with CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6 Diciembre /24

Nombre de empleado: Maribel Perez

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8	8	8
Seguimiento de instrucciones	8	7	7.5
Liderazgo	8	8	8
Responsabilidad	9	10	9
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	8	7	7.5
Trabajo en equipo	8	9	8.5
			TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	9	9
Autocontrol	8	9	8.5
Adaptabilidad	10	10	10
Seguridad	10	10	10
Creatividad	5	7	6
Cooperación	9	9	9
			Total

Observaciones_____

_____

_____

Responsable del servicio

Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 6. 12. 2024
Nombre de empleado: Yomaira Montes
Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	7	7	7
Seguimiento de instrucciones	7	8	7.5
Liderazgo	8	7	2.5
Responsabilidad	9	9	9
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	10	9	9
Trabajo en equipo	8	9	8.5
			TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9	8	8.5
Autocontrol	8	8	8
Adaptabilidad	10	9	8.5
Seguridad	10	10	10
Creatividad	5	7	6
Cooperación	8	8	8
			Total

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Yomaira Montes.
Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024
Nombre de empleado: Claudia Pevet Mancilla
Nombre del jefe inmediato: Monica bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	7	6	6.5
Seguimiento de instrucciones	8	7	7.5
Liderazgo	8	7	7.5
Responsabilidad	10	8	9
Confiabilidad	10	10	10
Manejo de conflictos	7	7	7
Trabajo en equipo	10	8	9
		TOTAL	

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.5	7	7.5
Autocontrol	80	7	7.5
Adaptabilidad	10	9	9.5
Seguridad	10	10	10
Creatividad	8	8	8
Cooperación	10	9	9.5
		Total	

Observaciones_____

_____

_____

_____ _____

Responsable del servicio Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 9/12/2024

Nombre de empleado: Luz Elena Martínez M

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla.

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	8.1	8	8
Seguimiento de instrucciones	8.1	7	7.5
Liderazgo	8.0	7	7.5
Responsabilidad	8-9	8	8
Confiabilidad	8.1	8	8
Manejo de conflictos	8.1	8	8
Trabajo en equipo	8.1	8	8

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8.1	8	8
Autocontrol	9	9	9
Adaptabilidad	8.1	8	8
Seguridad	8.0	8	8
Creatividad	8.0	8	8
Cooperación	9.1	8	8

Total

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Luz Elena Martínez
Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024.

Nombre de empleado: Enith Aviles

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	10.0	8	9
Seguimiento de instrucciones	9.5.	8	8.5
Liderazgo	9.5.	8	8.5
Responsabilidad	10.0	9	9
Confiabilidad	10.0	10	10
Manejo de conflictos	9.0	9	9
Trabajo en equipo	10.0	9	9

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	9.0	8	8.5
Autocontrol	9.0	8	8.5
Adaptabilidad	10.0	9	9
Seguridad	10.0	9	9
Creatividad	10.0	8	9
Cooperación	10.0	9	9

Total

Observaciones_____

_____

_____

_____ Responsable del servicio

Enith Aviles Empleado

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Fecha de evaluación: 06/12/2024

Nombre de empleado: Jorge Luis Pavas Gallardo

Nombre del jefe inmediato: Monica Bonilla

La siguiente evaluación se divide en tres secciones: Competencias Laborales y Competencias Personales. Para cada sección existen dos métodos de evaluación: Autoevaluación (el empleado se evalúa así mismo), Evaluación por superiores (el empleado es evaluado por su jefe inmediato). Para cada aspecto a evaluar en cada competencia, quien evalúa debe dar una calificación de 1 a 10 donde 1 es deficiente y 10 sobresaliente. Se promedia para cada aspecto las calificaciones de los dos evaluadores y al final se promedian las calificaciones para obtener un total.

Calificación Total	Criterio de Evaluación
0.1 – 7.0	Deficiente
7.1 – 8.0	Regular
8.1 – 9.0	Satisfactorio
9.1 – 10.0	Sobresaliente

Escaneado con CamScanner

Evaluación de Desempeño

Competencias Laborales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato	Calificación promedio
Organización	9	7	8
Seguimiento de instrucciones	9	7	8
Liderazgo	10	8	9
Responsabilidad	9	8	8.5
Confiabilidad	9	8	8.5
Manejo de conflictos	9	8	8.5
Trabajo en equipo	8	8	8

TOTAL

Competencias Personales	Autoevaluación	Evaluación por el jefe inmediato superiores	Calificación promedio
Comunicación	8	8	8
Autocontrol	9	8	8.5
Adaptabilidad	9	9	9
Seguridad	8	9	8.5
Creatividad	8	10	9
Cooperación	7	6	6.5

Total

Observaciones_____

_____

_____

_____
Responsable del servicio

Jorge L. Pavas
_____
Empleado

Escaneado con CamScanner